

Koers 015

“Koers 015” een toekomstvisie voor de NVKFAZ, die ontstaan is tijdens de beleidsdag in november 2011 op de ‘Inspiratieboot’ met een uiteindelijk kleine delegatie vanuit de vereniging en de commissies en die aansluit op ‘Samen zoeken naar het beste’ beleidsplan NVKFAZ 2005-2010, waarbij centraal stond het beste uit ons beroep –de klinisch farmaceutisch analist- te halen.

Geïnitieerd door een aantal (prikkelende) stellingen zijn met een SWOT-analyse de sterke- en zwakke punten van de NVKFAZ geïnventariseerd en zijn de kansen en bedreigingen benoemd (bijlage1).

Met in gedachten het in de statuten omschreven doel van de vereniging,
De kwaliteit van de farmaceutische, klinisch-farmaceutische en/of toxicologische analyses te bevorderen en de belangen van de beroepsbeoefenaars te behartigen.
focust “Koers 015” zich op de NVKFAZ richting 2015.

In het nu 20-jarige bestaan van de NVKFAZ hebben zich vele ontwikkelingen en daarmee samengaan- de veranderingen voorgedaan. Voor het doorvoeren van veranderingen en het realiseren van gemeenschappelijke ambities is het noodzakelijk dat de NVKFAZ in beweging blijft. Op alle niveaus zijn betrokken, inspirerende leden nodig, die bereid zijn om in te stappen en actief elkaar mee te nemen in de nieuwe toekomst.

De ontwikkelingen in het werkveld hebben geleid tot verdergaande professionalisering; het tussen haakjes vrijblijvend analyseren van alle producten bij de farmaceutische productie en de TDM van geneesmiddelen in humaan materiaal ligt inmiddels achter ons.

De meer consequente, niet strengere, controles door de inspectie i.v.m. GMP-(z), ISO-certificering en CCKL accreditatie hebben voor alle laboratoria gevolgen gehad voor hun kwaliteitssysteem en hun analysepakket. Het niet meer kunnen voldoen aan alle eisen heeft bij een aantal laboratoria geleid tot het inkrimpen, dan wel volledig afstoten van de farmaceutische productie en controle van producten. Voor de bio-analyse moet worden voldaan aan de eisen van CCKL(RVA) om nog analyse resultaten te mogen doorgeven. Het aantal klinisch farmaceutische laboratoria waar de breed opgeleide analist beide disciplines, zowel farmaceutische controles als de bio-analyses, uitvoert neemt af. Meer en meer worden de werkzaamheden gesplitst en ontwikkelt de klinisch farmaceutisch analist zich in één van de toepassingsgebieden.

Op het uitvoerend niveau worden de ontwikkelingen in het vakgebied gevolgd en de state of the art technieken toegepast met als voorbeeld LCMSMS dat breed geïntroduceerd is in de bioanalyse en het uitvoeren van microbiologische controles t.b.v. productie.

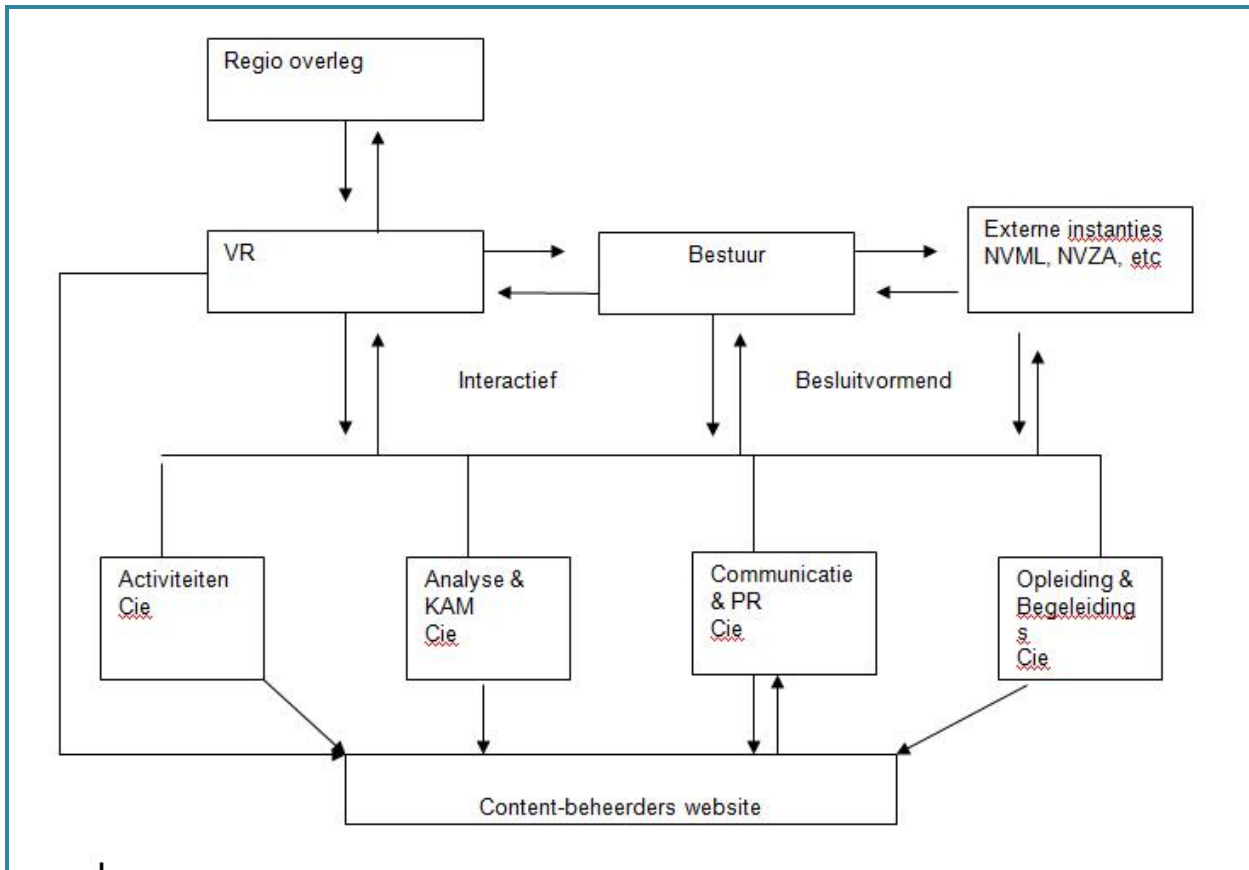
De klinisch farmaceutisch analist zet zijn sterke kant in, namelijk de specialistische kennis van de chromatografie en de chemometrie.

De “V” in de NVKFAZ is de samenbindende factor in de vereniging. Als samenwerken belangrijk is, dan is het elkaar kunnen ontmoeten, in de breedste zin van het woord, dat ook. De traditionele waarden van een vereniging vrije samenkomst met gelijkwaardige positie, ruimte voor betekenisvolle interactie en erbij willen horen zijn ook bakens voor “Koers 015”.

De gevormde organisatiestructuur zoals vastgelegd in het organogram (zie figuur 1) voldoet richting 2015; de redactie & website-cie, wordt nu genoemd als Communicatie & PR-cie, waarbij het relatiebeheer met extern belangstellenden voor de NVKFAZ ondergebracht is in deze cie i.p.v. bij de activiteiten cie.

“Koers 015” vaart op actieve participerende leden en stimuleert doorstroming en verjonging.

Figuur 1



Organogram NVKFAZ

Regio overleg:	Voor alle klinisch farmaceutisch analisten toegankelijk, onderverdeeld in 4 regio's: Noord, Midden, Zuid-Holland, Zuid. Vergader frequentie: zelf bepalen
Verenigingsraad (VR):	Voor NVK-FAZ leden. Vertegenwoordiging uit alle regio's Vergaderfrequentie: 2 x per jaar (Mei en November) waarvan een met bestuur en voorzitters cie
Bestuur:	Samenstelling 7 leden waarvan 3 dagelijks bestuur en 4 commissie leden Vergaderfrequentie: 6 x per jaar waarvan 3 bestuursvergaderingen, 1 met Cie-VR-voorzitters, 1 met VR en Cie- voorzitter en 1 ALV
Commissies:	NVK-FAZ leden + 1 bestuurslid Vergader frequentie: zelf bepalen
Alle Leden:	tenminste 1 per jaar: algemene ledenvergadering (ALV) 1 x in de 5 jaar beleidsdag
Content-beheerders:	Deskundigheid in elke cie, VR en bestuur, inhoudelijk verantwoordelijk voor delen van de website

Voor de input naar de communicatie- cie levert elke cie, VR en bestuur een website-contentbeheerder. "Koers 015" zet in op - erbij horen - , - elkaar kunnen vinden- en onderzoekt of met het inzetten van sociale media, snelheid, voortdurendheid, laagdrempeligheid en spontaniteit van dit medium een meerwaarde geeft voor de NVKFAZ. Jonge professionals, de jeugd heeft de toekomst, zullen deze communicatiemiddelen moeiteloos implementeren en voeden en daarmee de reikwijdte van de vereniging verbreden. Het incorporeren van sociale media bv. LinkedIn, Twitter kan de NVKFAZ versterken, ook omdat rond de vaste verenigingskern zich een extra schil vormt van belangstellenden die uit eigen beweging aanhaken. Het onderhouden van contacten met externe instanties krijgt zo een noodzakelijk nieuw platform en voor PR nieuwe contact mogelijkheden worden gefaciliteerd. Tegelijk biedt het de mogelijkheid het netwerk uit te breiden naar bv NVML, analisten in farmaceutische industrie, NGMB (Nucleaire Geneeskunde en Moleculaire Beeldvorming) etc.

“Koers 015” streeft toegankelijkheid en transparantie na en verzet een baken door alle informatie op de website toegankelijk te maken voor alle beroepsgenoten en belangstellenden en alleen persoonsgebonden gegevens (wet op privacy) achter de login te plaatsen.

Elke klinisch farmaceutisch analist herkent in zichzelf de professionele vakman/vrouw, die ervoor zorgt dat afspraken worden omgezet in concrete werkzaamheden; de effectieve doener met de praktische geest. In het op de voet volgen van de ontwikkelingen in het vakgebied vindt hij/zij een uitdaging. De onderzoeker in de klinisch farmaceutisch analist verrijkt zijn vakinhoudelijkheid door uitwisseling.

“Koers 015” zet in op organiseren van (meer) gebruikersdagen per onderwerp en hier ook een vaste frequentie aan te houden, te denken valt aan bv Toxicologie, LCMS, GCMS.

Voor verdere ontwikkeling van analisten is het belangrijk om bij collegae in de keuken te kijken naar hun ervaringen en werkwijzen, de NVKFAZ stimuleert de uitwisselingsdag per regio.

Een uitwisseling van medewerkers met kwaliteit als specifiek aandachtspunt, een auditorenoverleg en ook hoofdanalisten overleg waarbij er van iedere bijeenkomst verslag wordt gedaan op de website.

Een stevige pijler binnen de NVKFAZ vormt het in eigen beheer ontwikkelde cursus aanbod voor de opleiding tot klinisch farmaceutisch analist met een erkende post HBO status. Het doorlopen van de vier huidige cursussen leidt op tot een breed inzetbare professional. Het afronden van het volledige opleidingstraject biedt echter weinig carrièreperspectief. Gezien de ontwikkelingen in het werkveld waar in steeds meer laboratoria een afsplitsing plaats vindt naar een specifiek toepassingsgebied (farmaceutisch controle vs. patiënt gebonden analyse) ontstaat de vraag naar passende cursussen.

“Koers 015” wil geen afbreuk doen aan de huidige post HBO opleiding. Wel moet er worden nagedacht om de opleidingen aan te passen conform de huidige maatschappelijke ontwikkeling bv. een algemene introductiecursus gevolgd door een specialistische cursus farmaceutische controle en een specialistische cursus bio-analyse met voldoende zwaarte om de post HBO status te behouden.

“Koers 015” is een programma waarvan het eindstation is benoemd, namelijk de NVKFAZ profileert zich als een breed specialisme in het vakgebied met gewaardeerde laagdrempelige kennisoverdracht en state of the art kennisontwikkeling in het vakgebied van de klinische farmacie. Gaandeweg worden een aantal tussenstations bepaald aansluitend aan de professionele en maatschappelijke ontwikkelingen.

Met dank aan de inspirerende, meedenkende deelnemers aan de beleidsdag 2011

Namens het bestuur NVKFAZ,

Jani Hoek,
Ben Greijdanus
Paul Verduin,
René Wisselo

Bijlage 1: SWOT-analyse beleidsdag “Koers 015”

SWOT Analyse-inventarisatie NVKFAZ Beleidsdag "Koers 015"			
Sterkten	Zwakten	Kansen	Bedreigingen
De "V"(erenigen) in NVKFAZ	Informatie-voorziening NVKFAZ-leden, communicatie niet effectief en te weinig pro-actief	Levende vereniging	Beroepsgenoten (NVKFAZ-leden) vinden elkaar slecht of niet
Vakinhoudelijk	Cie-leden vaak hecht, doorstroming laag	Anticiperen op ontwikkelingen	Passieve leden/klanten van de NVKFAZ
Toegankelijk en laagdrempeling voor alle vakgenoten	Persoonlijke opleidingsbehoefte maatgesneden gewenst	Status aparte binnen de analisten-wereld; complexe analyses	Sanering van laboratoria en ook aandachtgebieden
State of the art; volgt de ontwikkelingen in het vakgebied	Opleidingstraject geeft weinig carrière-perspectief	Toepassinggebied interessant voor taaleverancier; informatie-overdracht maatgeronden en direct van toepassing op het vakgebied	Schaalvergroting door marktwerking
Aandachtsgebieden ondergebracht in Cie-structuur	NVKFAZ onvoldoende speler in de keten van belang (NVZA-CAT)	Communicatiemiddelen up to date en actief b.v. website-nieuwskoppelen aan e-mail. Sociale Media?	Daarsplitzing aandachtgebied Farmaceutische analyse/TDM-tox-analyse verliezen van de breed afgeleide analist
NVKFAZ is serieus		Website toegankelijk voor alle beroepsgenoten en belangtollenden; alleen peraanvragen gebonden gegeven achter de leg'in	Samen gaan met Klinische Chemie
NVKFAZ volgt de maatschappelijke ontwikkelingen		Uitwisseling toepassing door stimuleren van b.v. meeloopdagen op elkaars lab en/of een vorm van intervisie	
Profileert zich met een breed specialisme		Puntensystematiek vergelijkbaar met b.v. BIG-registratie in de klin.chemie	
Profileert zich als chromatografie-expert in de organisatie		Uitwisselen van analyses met klin.chemie b.v. Immuno-Assay voor KC, chromatografie Apolab	
Aandacht voor Farmaceutische analyse /TDM-Tox.analyses in balans		Landelijk Hoofdanalisten-overleg	
In loopbaanbegeleiding heeft NVKFAZ een positieve rol		Opleidingen volgen de ontwikkelingen in het werkveld en maatschappij	
NVKFAZ is een medium van specifieke kennisoverdracht			
Gebruikersdagen deels vanuit Cie geïnitieerd			